



Übungsleiter-Vertrag (Kindersportschule)

zwischen

der Turn- und Sportgemeinde Tübingen 1845 e.V.,
vertreten durch den 1. Vorsitzenden - im Folgenden TSG Tübingen -
und

Herrn/Frau _____
- im Folgenden der/die Übungsleiter/in.

Anschrift	
Geburtsdatum	
Telefon / Handy	
Bankverbindung	IBAN: DE
	Bank: BIC:
E-Mail	

- Der/Die Übungsleiter/in
 - besitzt die Lizenz des WLSB Nr. _____
 - besitzt die Fachlizenz des _____ Verbandes Nr. _____
 - ist ausgebildete/r (Diplom-)Sportlehrer/in _____

2. Als Übungsgruppe/n und Übungszeiten werden vereinbart:

Bezeichnung der Gruppe	Sportstätte	Wochentag	Uhrzeit von... bis...	Anzahl der Übungseinheiten

- Der/Die Übungsleiter/in verpflichtet sich,
 - **zur Einhaltung der Vorgaben der jeweils gültigen Corona-Verordnung; Aushänge in den jeweiligen Hallen sind zu beachten.**
 - zu den vereinbarten Zeiten regelmäßig und pünktlich zu erscheinen;
 - die vereinbarten Übungszeiten einzuhalten;
 - im Falle einer Verhinderung rechtzeitig die Leitung der Kindersportschule zu informieren;
 - die Übungsstunden auch bei geringer Beteiligung durchzuführen;
 - dafür zu sorgen, dass nur berechnigte Personen an den Kindergeburtstagen teilnehmen;
 - die Sportstätten aufgeräumt und sauber zu verlassen.



4. Der/Die Übungsleiter/in erhält für seine/ihre Tätigkeit

eine **Vergütung in Höhe von € _____ / Stunde.**

Die Vergütung ist jeweils kalendervierteljährlich nachträglich nach Einreichen der Stundenabrechnung fällig. Vergütet werden nur tatsächlich geleistete Übungseinheiten. Entfallene Übungseinheiten, insbesondere in Schulferien oder bei Abwesenheit des/der Übungsleiters/in, werden nicht vergütet.

5. Über die durchgeführten Übungseinheiten ist ein schriftlicher Nachweis zu führen. Hierfür ist das Abrechnungsformular „Entgelt für Übungsleiter/innen“ zu verwenden. Die Abrechnung wird jeweils zum Ende des Kalendervierteljahrs (31.03., 30.06., 30.09., 15.12.) über die Abteilungsleitung an die Geschäftsstelle eingereicht.
6. Die Vertragspartner sind sich einig, dass die Tätigkeit als Ausübung eines selbstständigen freien Berufes gilt; die Vergütung unterliegt daher nicht dem Lohnsteuerabzug. Der /Die Übungsleiter/in ist somit verpflichtet und bereit, die aus seiner Tätigkeit erzielten Einkünfte selbst zu versteuern.
Der steuerliche Freibetrag für Einkünfte aus nebenberuflicher Übungsleitertätigkeit liegt derzeit bei **€ 3.000,00** (monatlich € 250,00). **Dieser Freibetrag wird nicht in einem anderen Dienstverhältnis berücksichtigt.**
7. Versicherungsschutz (Unfall- und Haftpflichtversicherung) besteht im Rahmen des Sportversicherungsvertrages des Württembergischen Landessportbundes e.V.
8. Der/Die Übungsleiter/in hat Unfälle der Geschäftsstelle unverzüglich, spätestens jedoch innerhalb von 3 Tagen, zu melden.
9. Der Vertrag kann von jedem der Vertragspartner mit einer Frist von sechs Wochen zum Ende eines Kalendervierteljahres gekündigt werden. Bei Vorliegen eines wichtigen Grundes, insbesondere schwere Verletzung der vertraglichen Pflichten, steht jedem Vertragspartner das Recht zur fristlosen Kündigung zu.
10. Änderungen dieses Vertrags bedürfen der Schriftform. Sollte eine Bestimmung dieses Vertrages unwirksam sein, so bleiben die übrigen Regelungen hiervon unberührt.
11. Falls bereits ein Übungsleitervertrag zwischen den beiden Vertragspartnern besteht, wird er durch den jetzigen ersetzt.
12. Beide Vertragspartner erklären, eine schriftliche Ausfertigung dieses Vertrages erhalten zu haben.
13. Dieser Vertrag hat Gültigkeit für das Sportjahr 2021/2022; er kann jährlich verlängert werden.
14. **Datenschutz – Vertraulichkeitsverpflichtung – siehe Anlage**
15. **Bei einer Tätigkeit im Kinder- und Jugendbereich ist ein erweitertes polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen.**
- 16 **Voraussetzung der Mitarbeit von ÜbungsleiterInnen und TrainerInnen im Sportjahr 2021/2022 ist die Einhaltung der 2G-Regel bzw. der Status „Geimpft“ oder Genesen“.**

Tübingen, _____

Übungsleiter(in)

1. Vorsitzender